АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от « 26 » октября 2026 года № 376-а

г. Кострома

О выплатах за наставничество в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области

В целях регулирования социально-трудовых отношений по организации наставничества в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области, в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 14 ноября 2015 года № 405-а «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 09.06.2016 № 212-а, от 10.10.2016 № 386-а, от 01.08.2017 № 288-а, от 29.01.2018 № 16-а, от 24.12.2018 № 558-а, от 23.09.2019 № 381-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 213-а, от 02.06.2022 № 266-а, от 26.08.2022 № 425-а, от 20.02.2023 № 53-а, от 05.06.2023 № 228-а, от 04.12.2023 № 549-а, от 08.07.2024 № 233-а, от 28.11.2024 № 422-а, от 07.04.2025 № 138-а, от 23.12.2025 № 545-а), следующие изменения:

1) в пункте 9:

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских организациях, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда рекомендуется внедрять в системы оплаты труда медицинских работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы, что позволит обеспечить долю выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских организаций не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат. При этом уровень заработной платы медицинских работников не может быть ниже уровня заработной платы

предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке при условии выполнения работником того же объема работ (трудовых обязанностей). При оценке доли окладов в структуре заработной платы не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.»;

абзац шестнадцатый изложить в следующей редакции:

«Одновременное получение работником стимулирующей выплаты за наставничество и выплаты за выполнение работы по наставничеству, предусмотренной пунктом 5 перечня выплат компенсационного характера в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области (приложение № 3 к настоящему Положению), в отношении одного и того же наставляемого не допускается.»;

2) в перечне выплат компенсационного характера в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области (приложение № 3 к Положению):

дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Выплаты за выполнение работы по наставничеству (за исключением лиц, у которых наставничество является частью трудовой функции) в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности (далее – наставляемые).

Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым должно осуществляться наставничество в отношении наставляемых, а также сроки осуществления наставничества утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения (далее – уполномоченный федеральный орган исполнительной власти).

Порядок организации и осуществления наставничества в учреждениях здравоохранения определяется положением о наставничестве, утвержденным исполнительным органом Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Размер выплаты составляет 3 000,0 рублей в месяц за одного наставляемого. При осуществлении наставничества в течение неполного календарного месяца выплата производится пропорционально периоду осуществления наставничества. Выплаты осуществляются за счет средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности в пределах фонда оплаты труда.

Решение о назначении выплаты принимается руководителем учреждения здравоохранения и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору наставника в соответствии с

действующей в учреждении здравоохранения системой оплаты труда.»;

3) в перечне выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области (приложение № 4 к Положению):

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Выплаты за осуществление наставничества специалистам, имеющим высшее фармацевтическое образование или высшее (немедицинское) образование, по должностям, предусмотренным номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, в отношении молодых специалистов.»;

пункт 10 Примечания изложить в следующей редакции:

«10. Выплаты за наставничество устанавливаются специалистам, имеющим высшее фармацевтическое образование или высшее (немедицинское) образование, по должностям, предусмотренным номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим наставничество в отношении молодых специалистов, впервые принятых на работу после окончания учебного заведения.

Порядок организации наставничества, показатели эффективности деятельности наставника и размеры выплат устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения здравоохранения с учетом положений статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата осуществляется в течение одного года. Финансовое обеспечение выплаты осуществляется за счет средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности в пределах фонда оплаты труда.».

2. Установить, что право на получение выплат за наставничество, установленных до вступления в силу настоящего постановления, сохраняется за работниками, с которыми заключены соответствующие дополнительные соглашения к трудовым договорам, до истечения срока действия таких соглашений.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора департамента здравоохранения Костромской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области С. Ситников